



L.R. Lazio n. 435 del 20/11/2003
Ente Pubblico Economico
(art. 36 L. n. 317 del 05/10/1991 art. 2 L.R. 29/05/1997, n. 13)

CONSORZIO PER LO SVILUPPO INDUSTRIALE DEL LAZIO MERIDIONALE
D.P.G.R. N. 435 del 20 novembre 2003

o=o=o=o=o=o=o=o

UFFICIO DEL DIRETTORE GENERALE
DETERMINA n. 326 del 04/12/2014

o=o=o=o=o=o=o=o

Oggetto: "Liquidazione stipendi mese di Novembre 2014 – Dipendenti Cosilam".

o=o=o=o=o=o=o=o

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. 29/05/1997, n.13;

VISTO lo Statuto Consortile;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea n. 04 del 27/09/2013, con la quale è stato approvato il piano economico finanziario ed il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 24, comma 6, lett. 1 dello Statuto Consortile, spetta al Direttore Generale adottare quei provvedimenti del Consorzio ad efficacia esterna che lo Statuto non attribuisca all'Assemblea Generale, al Consiglio di Amministrazione o al Presidente;

CONSIDERATO:

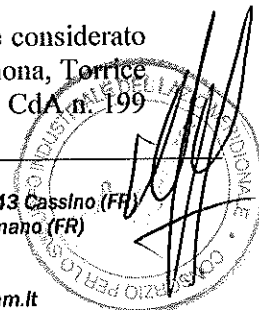
- che il COSILAM (Consorzio per lo sviluppo industriale del Lazio Meridionale), ai sensi della Legge 5 ottobre 1991, n. 317, e delle successive norme nazionali in materia, nonché del vigente Statuto consortile è qualificato come ente pubblico economico;
- che la natura di ente pubblico economico dei consorzi industriali è stata, più volte, affermata dalla Suprema Corte di Cassazione (es. Cass. SS.UU. n. 26811/07, n. 1287; Cass. SS.UU. 8/8/1995, n. 8675, Cass. SS.UU. 25/05/1998 n. 52210, Cass. SS.UU. n. 26811/07);
- che la stessa Corte di Cassazione ha avuto modo di affermare che "in difetto di una espressa previsione contraria" ai Consorzi per lo sviluppo industriale, in quanto enti pubblici economici, deve applicarsi la ordinaria disciplina privatistica relativamente ai rapporti di lavoro;
- che, pertanto, per concretizzare assunzioni a tempo indeterminato, l'Ente può operare con le norme e le procedure propri del datore di lavoro privato;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 62 del 07/04/2010, la quale prevede l'esecuzione delle prime assunzioni di personale a tempo indeterminato ad attuazione della delibera n. 61 del 07/04/2010, relativa all'adeguamento della dotazione organica dell'Ente alle nuove manifestate esigenze organizzative della struttura;

CONSIDERATA l'avvenuta stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato aventi decorrenza dal 01/05/2010, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente dei Consorzi industriali, tra il Cosilam ed i seguenti dipendenti: Dott.ssa Ripa Antonella, Ing. Di Vizio Vincenzo, Ing. Bevilacqua Walter, Ing. Ferdinandi Marco e Sig.ra Petronio Sonia;

VISTO che:

- con le Deliberazioni del CdA n. 54 del 11/03/2011 e n. 106 del 28/04/2011 si è considerato necessario l'apporto in termini lavorativi dei signori Romeo Ruggero, Sarra Simona, Torrice Barbara e Valente Veronica, già collaboratori a progetto presso l'Ente (Delibera CdA n. 199





L.R. Lazio n. 435 del 20/11/2003
Ente Pubblico Economico
(art. 36 L. n. 317 del 05/10/1991 art. 2 L.R. 29/05/1997, n. 13)

del 06/10/2009 di attivazione n. 4 contratti di co.co.pro.), quindi provvedendo alla stabilizzazione dei medesimi con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato;

- con decorrenza dal 01/05/2011 i Signori sopra citati risultano a tutti gli effetti lavoratori subordinati a tempo pieno ed indeterminato a servizio del Cosilam;

CONSIDERATO, inoltre, che:

- il Consiglio di Amministrazione del Cosilam ha valutato l'opportunità di gestire autonomamente l'impianto di Depurazione di Villa Santa Lucia (FR) e che, con delibera n. 72 del 24/03/2011, ha dato mandato all'Ufficio Tecnico del Consorzio di approntare tutte le procedure necessarie per la gestione diretta dello stesso, per un periodo di sperimentazione della durata di almeno 12 (dodici) mesi, con la possibilità di assunzione a tempo determinato delle risorse umane attualmente dislocate presso l'impianto;
- il Cosilam ha espresso la volontà, terminato il periodo di sperimentazione di 12 mesi, di continuare a gestire l'impianto di Depurazione in modo diretto;
- che con Delibera del CdA n. 48 del 18/04/2012, l'Ente ha provveduto a stabilizzare all'interno della propria pianta organica, assumendo con contratto di lavoro a tempo indeterminato, le n. 8 unità già in forza presso l'Impianto di Depurazione di Villa Santa Lucia (FR), mantenendo per le medesime, posizioni e livelli contrattuali già in essere;

CONSIDERATA la deliberazione del CdA n. 187 del 14/11/2012, con la quale si è provveduto alla stabilizzazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con decorrenza 15/11/2012, dei Sigg. Capraro Rocca, De Angelis Massimo e Marrocco Valentina, già collaboratori a progetto presso l'Ente dal 2010 (Attivazione contratti Co.Co.Pro. - Delibera CdA n. 192 del 08/10/2010), nonché all'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza 02/01/2013, del Dott. Giovanni Buzzacconi e dell'Ing. Gianluigi Fiorillo, entrambi aventi convenzione di incarico professionale con il Consorzio dal 2010;

RITENUTO necessario provvedere alla liquidazione delle retribuzioni spettanti ai dipendenti del Cosilam e relative al mese di *Novembre 2014*;

DETERMINA

1. di liquidare ai dipendenti dell'Ente, tramite bonifico bancario sul c/c comunicato all'Ufficio Ragioneria, quale stipendio per il mese di *Novembre 2014*, le rispettive somme lorde, così come indicato nel prospetto allegato, parte integrante della stessa determina;
2. di imputare la spesa lorda € 67.080,65 (*Sessantasettemilaottanta/65*), al capitolo 40 del Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2014, che presenta sufficiente disponibilità;
3. di autorizzare il ragioniere consortile all'emissione del relativo mandato di pagamento, alle condizioni di cui al punto precedente della presente determinazione;
4. di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Direttore Generale
Antonio Cavigliano